

ID: 2016-05-1151-T-6788

Тезис

Киреева С.А., Домнышева Ю.А., Ткаченко Е.О.

Исследование по методике «Способы регулирования конфликтов» студентов медицинского вуза

ГБОУ ВПО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России

Актуальность темы связана с тем, что в современном быстро развивающемся социуме мы постоянно сталкиваемся с различными видами конфликтов.

Цель исследования: выявление стратегий разрешения конфликтов.

Материал и методы. В исследовании приняли участие 2 группы студентов Саратовского государственного медицинского университета имени В. И. Разумовского: 1 курс «Лечебное дело» 20 человек – 11 девушек и 9 юношей по 18-19 лет, и 2 курс специальности «Клиническая психология» 20 человек – 16 девушек и 4 юноши в возрасте 19-20 лет.

Исследование проводилось с помощью методики «Определение способов регуляции конфликтов» К. Томаса (1972г.). Методика позволяет описать типы поведения людей в конфликтных ситуациях.

Результаты. У студентов специальности «Лечебное дело» выражены следующие способы решения конфликта: соперничество – 9 человек, компромисс – 8 человек, сотрудничество – 1 человек, а остальные предпочитают избегание – 2 человека, и никто из студентов не разрешает конфликты с помощью приспособления.

Среди студентов клинических психологов, в большей степени преобладает стратегия компромисс - 16 человек. Остальные способы регулирования конфликта менее выражены - сотрудничество выбирают 2 человека, соревнование - 1 человек, приспособлением - 1 человек, и никто из испытуемых не стремится избежать конфликтных ситуации.

Заключение. Исходя из выше указанных результатов, полученных в ходе исследования, можно сделать вывод о том, что студенты 2 курса клинической психологии предпочитают идти путем взаимных уступок ради достижения цели. Испытуемые студенты 1 курса лечебного факультета ставят в приоритет соперничество, как способность разрешить конфликтные ситуации и достичь желаемого результата.

Что касается эффективности стратегий, то можно сделать вывод о том, что компромисс является более оптимальным решением, которое полностью устраивает конфликтующие стороны, в отличии от соперничества, т.к. для соперничества характерно стремление добиться своих интересов в ущерб другим.

Ключевые слова: регулирования конфликтов