

ID: 2016-07-231-T-8217

Тезис

Щенникова Т.И.

Кадровая политика в клинической больнице в отношении среднего медицинского персонала

ГБОУ ВПО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России, кафедра экономики и управления здравоохранением и фармацией

Качество оказываемой медицинской помощи зависит от таких факторов, как материально-техническая база и финансово-экономические условия деятельности медицинских организаций, деятельность органов власти в сфере охраны здоровья, оптимальность использования ресурсов. Однако в первую очередь качество медицинской помощи определяется уровнем укомплектованности медицинских учреждений, профессиональной подготовкой и квалификацией специалистов.

Цель исследования: оптимизация мероприятий в рамках кадровой политики в отношении среднего медицинского персонала.

В ходе исследования были решены следующие **задачи:** изучены литературные источники и нормативные документы по вопросам кадровой политики в отношении среднего медицинского персонала, мнение сестринского персонала Клинической больницы имени С.П. Миротворцева о реализуемой в медицинской организации кадровой политике (проведено анкетирование 50 медицинских сестер урологических отделений), разработка и обоснование предложений и рекомендаций по кадровой политике в клинической больнице.

В настоящее время в практическом здравоохранении не сформирована среда для реализации профессиональных возможностей специалистов среднего звена. По мнению большинства опрошенных медицинских сестер (68%), руководители медицинских организаций не используют в полной мере потенциал среднего медицинского персонала с учётом его профессиональной компетенции. Мнение о медицинской сестре как помощнике врача остается на прежнем уровне. Остаются нерешенными такие проблемы в области управления кадровыми ресурсами, как несоответствие численности и структуры кадров объемам деятельности медицинской организации, задачам и направлениям реформирования отрасли, наличие диспропорций в структуре медицинского персонала (соотношение между врачебными и сестринскими кадрами) – так считает 76% опрошенных средних медицинских работников. Имеющийся дефицит персонала в основном связан с недостаточной укомплектованностью кадрами из-за необходимости выполнения врачебных обязанностей и обязанностей младшего медицинского персонала, а также с большим объемом нагрузки на медицинских сестер.

Основными мероприятиями в рамках кадровой политики в клинической больнице медицинские сестры считают предоставление квалифицированным средним медицинским работникам возможности быть полноправными участниками лечебно-диагностического процесса, повышать квалификационный уровень, принимать самостоятельные решения в рамках своей компетенции.

Ключевые слова: кадровая политика, средний медицинский персонал