

ID: 2014-10-231-T-4355

Тезис

Алексеева Е.Е.

Подготовка и профессиональная реализация специалистов со средним медицинским образованием при оказании первичной медико-санитарной помощи

ГБОУ ВПО Саратовский ГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России

Цель исследования: обосновать направления совершенствования системы подготовки и профессиональной реализации специалистов со средним медицинским образованием.

Задачи исследования: изучить потребности регионального здравоохранения в среднем медицинском персонале для обеспечения оказания первичной медико-санитарной помощи в регионе и разработать предложения оптимизации использования сестринских кадров.

Материал и методы. Использовался комплекс социально-гигиенических методов: контент-анализ нормативных документов, медико-статистический анализ (ф. 17 за 2010-2013гг.), метод монографического описания.

Результаты. При изучении численности и распределения сестринского персонала в региональном здравоохранении в динамике за 2010-2013 годы выявлена низкая обеспеченность населения средним медицинским персоналом (88,6 на 10 тыс.нас. при российском уровне 90,4 на 10 тыс.нас., 2013г.) в целом, а также снижение численности специалистов на 1,8%. Укомплектованность средним медицинским персоналом составляет 89,09%, по физическим лицам 70,45%. Коэффициент совместительства среднего медицинского персонала в регионе – 1,32, соотношение врач/медицинская сестра – 1:2,3.

Расчет потребности в средних медработниках традиционно основывается на основе потребности во врачебных кадрах с учетом норматива соотношения врачей и средних медработников. При расчете потребности в сестринских кадрах Минздрав РФ рекомендует исходить из соотношения – 1:2,79. С учетом необходимой численности врачебного персонала потребность в сестринских кадрах составляет 29 077 человек при фактическом наличии Физических лиц основных работников 18464 человека (ф. 30). Дефицит средних медработников составляет 10613 человек.

Средний медицинский персонал в основном сосредоточен в больничных учреждениях – 68,7%, в амбулаторно-поликлинических организациях работают только 10,8% от общего количества медицинских сестер. Однако, именно на этом этапе медицинского обслуживания важно развитие профилактического направления и медико-социального обслуживания пожилого населения, в котором основная роль отводится среднему медицинскому персоналу медицинских организаций.

Таким образом, несмотря на реализацию в регионе за последние годы мероприятий по укреплению кадрового потенциала здравоохранения региона в целом (последнее Постановление правительства Саратовской области от 11.10.2013г. №545-п «О государственной программе Саратовской области «Развитие здравоохранения Саратовской области до 2020 года», подпрограмма 6 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения») особое внимание необходимо уделить целевой направленности на обеспечение сестринским персоналом первичной медико-санитарной службы.

Ключевые слова: потребность в сестринских кадрах, амбулаторно-поликлинические учреждения, подготовка медицинских кадров