

Гуманитарные науки

ID: 2015-05-231-T-4497

Тезис

Барегамян Л.А., Урядова Л.П., Доровская А.И.

Карьера в медицинских организациях: исследование закономерностей

ГБОУ ВПО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России, кафедра организации здравоохранения, общественного здоровья и медицинского права

Научный руководитель: д.м.н. Коршевер Н.Г.

Цель: исследование закономерностей карьеры врачебного состава в медицинских организациях.

Проводилось анонимное ретроспективное анкетирование 285 врачей, проходивших плановое усовершенствование на факультете повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов СГМУ. Данные лица имели опыт организационной работы в среднем 9 лет и коэффициент компетентности больше 4 баллов по привычной 5-ти балльной шкале, что дает возможность отнести их к категории экспертов.

Установлены сроки выбора врачебной специальности. Определены типичная динамика и успешность перемещений по служебной лестнице, приоритеты реализации карьеры, её цели и их значимость, препятствующие и способствующие факторы. Врачи распределены по видам и типовым моделям продвижения по служебной лестнице, вариантам стратегии поведения в новой должности, выявлены временные характеристики этапов карьеры. Проведён анализ характеристик компетентности, психологической устойчивости, взаимоотношений с вышестоящим руководством и подчинёнными, общей оценки выполнения своих обязанностей в зависимости от занимаемой должности в медицинской организации.

Таким образом, результаты проведённого исследования позволили расширить представление об особенностях карьеры в медицинских организациях. Полученные данные позволяют перейти к рассмотрению вопросов управления карьерой врачебного состава.

Ключевые слова: карьера в медицинских организациях, исследование закономерностей