

Кондратьева С.А.

Рынок фармацевтического труда в Саратовской области*Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России, кафедра экономики и управления здравоохранением и фармацевцией**Научный руководитель: асс. Якимова Ю.Н.*

Кадры являются одним из основных факторов, влияющих на развитие фармацевтического рынка. Сейчас фармацевтический рынок находится в стадии динамичного роста, что приводит к дефициту кадров в отрасли.

Цель исследования: изучение рынка фармацевтического труда г. Саратова.

Материал и методы: анкетирование фармацевтических работников, контент-анализ вакансий в печатных изданиях и на сайтах по поиску работы.

Результаты. В анкетировании приняли участие 44 фармацевтических работника. 63,6% опрошенных занимают должность фармацевта, 11,3% – провизора, 15,9% – заведующего аптекой, 9,2% – другие должности (консультант, провизор-интерн, администратор торгового зала). 43,2% опрошенных (лица со стажем работы до 8 лет) ни разу не меняли место работы с момента окончания учебного заведения. Работники с более высоким стажем (до 33 лет) меняли место работы от 1 до 4 раз (56,8%). Причиной ухода с работы для 64,0% из них является неудовлетворенность заработной платой, на втором месте стоит неудовлетворенность условиями труда (24,0%), на третьем – ликвидация организации (20,0%).

В основном респонденты тратили на поиск работы менее одного месяца (63,6%). 25,0% опрошенных уже работали по специальности на момент окончания учебного заведения. Главным фактором при выборе работы является уровень заработной платы (79,5%). Наиболее популярными способами поиска работы являются непосредственное обращение к работодателю (43,2%), помощь друзей и знакомых (38,6%) и просмотр объявлений о вакансиях в сети Интернет (34,1%).

В результате контент-анализа вакансий было выявлено, что наиболее востребованными являются фармацевтические работники первого стола (52 вакансии) и медицинские представители (22 вакансии). В большинстве случаев главными требованиями к соискателям являются наличие опыта работы (70%), фармацевтического или медицинского образования (76%) и владение ПК (50%). Работодатели предлагают кандидатам оформление по ТК РФ (59%), обучение в рамках компании (42%) и возможности карьерного роста (34%).

Выводы. Самыми востребованными специалистами являются фармацевтические работники первого стола. Чаще всего работодатели предъявляют к соискателям требования по наличию фармацевтического образования и опыта работы. Главной причиной смены работы и наиболее важным фактором при выборе нового рабочего места является уровень заработной платы.

Ключевые слова: рынок фармацевтического труда, трудоустройство, кадры