

ID: 2016-07-1151-T-7068

Тезис

Киреева С.А., Гусева О.С., Дерунов А.В.

Диагностика социально-психологических установок у студентов в мотивационно-потребностной сфере

ГБОУ ВПО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России, кафедра философии, гуманитарных наук и психологии

Поведение человека часто детерминировано установками в мотивационно-потребностной сфере личности, а потому чёткое определение их очень важно для прогнозирования поведения человека в той или иной ситуации.

Цель исследования: выявление ориентации у студентов по 8 направлениям. Приоритетной ориентацией считается направление, набравшее наибольшее количество баллов в ходе тестирования.

Материал и методы. Для определения установок в мотивационно-потребностной сфере у студентов 2 курса факультета клинической психологии СГМУ им. Разумовского была использована «Методика диагностики социально-психологических установок личности в мотивационно-потребностной сфере» О.Ф. Потемкиной. Объём выборки составил 25 человек.

Результаты исследования показали, что основная часть испытуемых ориентирована на «свободу» (12 человек выбрали это направление как приоритетное, средний балл 7 из 10 возможных), на втором месте ориентация на "процесс" (6 человек - как приоритетное, 6 - как чуть менее важное, средний балл по группе - 6), затем на "эгоизм" (преобладает у 4 человек, средний балл 5), на "труд" (2 человека, средний балл 5) и, наконец, последнее место разделяют ориентации на "результат" (средний 5), "альтруизм" (5), "деньги"(4) и "власть"(4), выделенные как приоритетные одним человеком из опрошенных.

Выводы. В большинстве своём исследуемые стремятся к отсутствию сдерживающих факторов в работе и жизни, желают свободы во всех её проявлениях, что характерно для студенческой возрастной группы. Преобладающая часть опрошенных в своих делах ориентируется на процесс, а не на результат, что может свидетельствовать как о плюсах - непосредственном интересе к работе, увлечённости, так и о минусах - возможная необязательность и неусидчивость. Четверть опрошенных ставит свои интересы выше интересов других, что может характеризовать таких людей как сложных в контексте внутригруппового взаимодействия, однако у преобладающего большинства присутствует «разумный» эгоизм - важное для жизни качество. Преимущественно, испытуемые готовы трудиться, развиваться и расти, однако при этом оставляя за собою право на отдых; испытуемые не тяготеют к материальным благам, не стремятся к захвату власти, в меру альтруистичны и целеустремлённы в работе.

Ключевые слова: методика Потёмкиной, установки, ценностные ориентации