

ID: 2017-05-4017-T-13561

Тезис

Кондратьева С.А.

**Формы организации и оплаты труда в фармацевтической организации***ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России, кафедра экономики и управления здравоохранением и фармацией**Научный руководитель: асс. Якимова Ю.Н.*

Без рационального и полного использования трудового потенциала невозможно повышение конкурентоспособности организации, при этом система организации и оплаты труда должна оптимально сочетать интересы, как работодателя, так и работника.

**Цель исследования:** выявление особенностей организации и оплаты труда в фармацевтических организациях г. Саратова.

**Материал и методы:** анкетирование фармацевтических работников. В анкетировании приняли участие 50 респондентов. Половина респондентов занимают должность фармацевта, 24% – являются заведующими аптеками.

**Результаты.** Большая часть респондентов (80%) работают в сетевых аптечных организациях с ежедневным режимом работы (84%). У 73% заведующих аптеками пятидневная рабочая неделя, у работников первого стола график работы в основном сменный (77%).

В аптечных организациях наиболее часто применяется повременно-премиальная форма оплаты труда (64%). Кроме должностного оклада в заработную плату включаются доплаты и надбавки (42%) и премии (68%), которые чаще всего начисляются за выполнение плана по выручке (80%). Опрошенные получают надбавки за работу в выходные и праздничные дни (42%), совмещение профессий (40%), работу в ночное время (24%) и сверхурочную работу (28%). Премии сотрудникам в сетевых аптечных организациях (98% работников) начисляются значительно чаще, чем в несетевых (20% работников).

Все опрошенные в целом удовлетворены своей работой (средняя оценка удовлетворенности организацией  $4,14 \pm 0,13$ ). Респонденты с пяти- или шестидневной рабочей неделей оценили удовлетворенность распорядком рабочего дня выше, чем работники со сменным графиком (оценки  $4,41 \pm 0,21$  и  $3,90 \pm 0,15$  соответственно). Опрошенные, получающие премии в большей степени удовлетворены работой, чем респонденты, не имеющие премии (оценки удовлетворенности организацией в целом  $4,32 \pm 0,12$  и  $3,33 \pm 0,33$ , заработной платой –  $3,73 \pm 0,14$  и  $3,00 \pm 0,29$  соответственно).

**Выводы.** Установлено соответствие полученных результатов данным литературы: преобладает сменный характер работы фармацевтических работников при ежедневном режиме аптеки, в аптечных организациях широко применяется повременно-премиальная оплата труда. Установлена зависимость удовлетворенности опрошенных работой от таких факторов, как график работы и выплата премии: наиболее высоко оценили удовлетворенность работой респонденты с фиксированной рабочей неделей и получающие премию.

**Ключевые слова:** организация труда, оплата труда